

Ihr Befragungsbogen

Das „Neue Normal“ durch Corona: Turbo oder Bremsklotz für die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit Ihrer Kanzlei?

| Nr. | ? Fragen | Statement für Ausprägung 1 | Statement für Ausprägung 10 | Bitte kreuzen Sie an zwischen 1 (=trifft gar nicht zu) bis 10 (=trifft voll zu) | Relevanz des Themas für Ihre Kanzlei Bitte kreuzen Sie Ihre zutreffende Farbe an |
|-----|--|---|--|---|--|
| 1 | <p>Führung</p> <p>Bitte schätzen Sie ein: Haben sich die Anforderungen an Ihre Führung durch das Arbeiten Ihrer Mitarbeiter im Homeoffice verändert?</p> | <p>Nein, ich/wir mussten unser Führungsverhalten kaum oder überhaupt nicht verändern. Der Kontroll-, Koordinations- und Kommunikationsaufwand ist unverändert. Eine erhöhte Belastung unserer MA ist nicht zu erkennen.</p> | <p>Ja, ich/wir mussten unser Führungsverhalten deutlich verändern. Besonders heikel sind: *die (stete) Kontrolle *drohender Kontrollverlust *das Kontakthalten *mangelnde Kommunikation *erhöhte seelische Belastungen der Mitarbeiter</p> | <p>1 ☐ ☐ ☐ ☐ 5 ☐ ☐ ☐ ☐ 10</p> | <p><input checked="" type="radio"/> keine <input type="radio"/> mäßig <input type="radio"/> groß</p> |
| 2 | <p>Interne Kommunikation</p> <p>Leidet der fachbezogene, kanzleiinterne Austausch wegen des Homeoffice bzw. der Zusammenarbeit auf Distanz?</p> | <p>Nein, ich/wir bemerken bezüglich unserer internen Kommunikation keinen Unterschied. Alles läuft wie gewohnt.</p> | <p>Ja, ich/wir bemerken deutliche Defizite in unserer internen Kommunikation. Besonders der regelmäßige Austausch fehlt für die schnelle Problemlösung im Tagesgeschäft.</p> | <p>1 ☐ ☐ ☐ ☐ 5 ☐ ☐ ☐ ☐ 10</p> | <p><input checked="" type="radio"/> keine <input type="radio"/> mäßig <input type="radio"/> groß</p> |
| 3 | <p>Erhöhte psychische Belastungen</p> <p>Haben Sie Sie bei Ihren Mitarbeitern häufiger Symptome seelischer Belastungen beobachtet (z.B. wegen vermehrtem Homeoffice, fehlendem sozialen Kontakt zu den Kollegen etc.)?</p> | <p>Nein, ich/wir konnten keine Anzeichen dafür erkennen, dass die Mitarbeiter seelisch stärker belastet oder wegen psychischer Erkrankungen (z.B. Burnout) öfter krankgeschrieben waren.</p> | <p>Ja, ich/wir konnten deutliche Anzeichen dafür erkennen: *Klagen von Mitarbeitern über fehlende Kontakte zu Kollegen & Vorgesetzten *vermehrte Krankschreibungen aufgrund psychischer Erkrankungen</p> | <p>1 ☐ ☐ ☐ ☐ 5 ☐ ☐ ☐ ☐ 10</p> | <p><input checked="" type="radio"/> keine <input type="radio"/> mäßig <input type="radio"/> groß</p> |
| 4 | <p>Auslastung Ihrer Mitarbeiter</p> <p>Bereitet es Ihnen Schwierigkeiten die Auslastung Ihrer Mitarbeiter in den nächsten 6 Monaten einzuschätzen?</p> | <p>Nein, wir erleben bzw. erwarten eine gleichbleibende Auslastung unserer Mitarbeiter.</p> | <p>Ja, die Auslastung unserer Mitarbeiter könnte sich bis Herbst nach oben oder unten verändern. Wir müssen die Entwicklung abwarten.</p> | <p>1 ☐ ☐ ☐ ☐ 5 ☐ ☐ ☐ ☐ 10</p> | <p><input checked="" type="radio"/> keine <input type="radio"/> mäßig <input type="radio"/> groß</p> |

Fortsetzung Ihres Befragungsbogens

Das „Neue Normal“ durch Corona: Turbo oder Bremsklotz für die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit Ihrer Kanzlei?

Seite 2

| Nr. | ? Fragen | Statement für Ausprägung 1 | Statement für Ausprägung 10 | Bitte kreuzen Sie an zwischen 1 (=trifft gar nicht zu) bis 10 (=trifft voll zu) | Relevanz des Themas für Ihre Kanzlei Bitte kreuzen Sie Ihre zutreffende Farbe an |
|-----|--|--|---|--|--|
| 5 | <p>Mitarbeiterbindung</p> <p>Erschwert Ihnen die fehlende Präsenz der Mitarbeiter Ihre Kanzlei als „berufliche Heimat“ zu erhalten - oder salopp gesagt: Ist es schwieriger den Laden emotional zusammen zu halten?</p> | <p>Nein, ich/wir stellen hier kaum oder keine Veränderungen fest:</p> <p>Die MA fühlen sich unserer Kanzlei als Arbeitgeber immer gleich verbunden, egal, ob sie im Büro oder im Homeoffice sind.</p> | <p>Ja, ich/wir stellen erhebliche Veränderungen fest oder befürchten diese:</p> <p>Durch Homeoffice geht die Verbundenheit zu unserer Kanzlei als Arbeitgeber zunehmend verloren.</p> | <p>1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 10</p> | <p><input checked="" type="radio"/> keine <input type="radio"/> mäßig <input type="radio"/> groß</p> |
| 6 | <p>Kanzleientwicklung & Innovation</p> <p>Konnten Sie in den letzten 12 Monaten die Weiterentwicklung Ihrer Kanzlei (z.B. neue Beratungsprodukte, neue Strukturen/Organisation etc.) wie geplant voranbringen?</p> | <p>Ja, ich/wir konnten im letzten Jahr unsere geplanten Veränderungen innerhalb der Kanzlei und angestrebte Innovationen für unsere Mandanten problemlos voranbringen.</p> | <p>Nein, ich/wir konnten im letzten Jahr unsere geplanten Veränderungen und Innovationen für unsere Mandanten nicht so gut voranbringen.</p> | <p>1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 10</p> | <p><input checked="" type="radio"/> keine <input type="radio"/> mäßig <input type="radio"/> groß</p> |
| 7 | <p>Technische Ausstattung</p> <p>Wie beurteilen Sie eine adäquate technische Ausstattung für neue „hybride“ Formen der Zusammenarbeit & Kommunikation in Ihrer Kanzlei?</p> | <p>Moderne technische Ausstattung (z.B. passende Konferenz-Technik, VPN-Zugang etc.) ist für unsere Kanzlei völlig uninteressant, nichts davon wurde angeschafft bzw. gab es bereits.</p> | <p>Moderne technische Ausstattung (z.B. passende Konferenz-Technik, VPN-Zugang etc.) ist erfolgsentscheidend. Wir haben uns entsprechende Technik zugelegt.</p> | <p>1 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 10</p> | <p><input checked="" type="radio"/> keine <input type="radio"/> mäßig <input type="radio"/> groß</p> |
| 8 | <p>Was Sie aktuell bewegt...</p> <p>Was beschäftigt Sie in Ihrer Kanzlei aktuell besonders?</p> | <p>Bitte füllen Sie aus.</p> | | | |

Zum Rückmelde-Bogen ►►►