

VISITENKARTE

■ **Die Fragen**, mit denen Unternehmen an Dr. Britta von Bezold herantreten, sind vielfältig. Während die einen geeignete Trainer brauchen, möchten sich andere in der Aus- und Weiterbildung neu aufstellen.

■ **Die Beratung** zielt auf Unternehmen, die eines gemeinsam haben: Sie wollen aus den Schulungsaktivitäten konkreten, nachhaltigen Nutzen ziehen – denn: Nach der Schulung ist vor der Umsetzung!

■ **Die Umsetzung** erfolgt daher durch die Verankerung von Weiterbildung in der Unternehmenskultur und durch ein „Trainig on the Job“.

Kontakt

Bildungsmanagement Dr. Britta von Bezold

Strategische Weiterbildungsberatung

Bildungsmanagement

Dr. Britta von Bezold

Höhenstraße 6

69118 Heidelberg

Tel.: 06221/88 925 77

strategie@britta-von-bezold.de

www.strategie-weiterbildung.de

Bildung spart Kosten

Dr. Britta von Bezold hilft Unternehmen, sich nachhaltig zu verbessern

Strategisches Bildungsmanagement“, das ist die professionelle Steuerung und Bündelung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Dr. Britta von Bezold bietet diese Dienstleistung jetzt auch Unternehmen in der Metropolregion Rhein-Neckar an.

Ihr Unternehmen gründete die 39-jährige promovierte Erziehungswissenschaftlerin mit dem Ziel, die Weiterbildungsrendite in Unternehmen zu steigern. Überall dort, wo Know-how eine wichtige Rolle spielt, wird Geld in Weiterbildung investiert. Hier kann Dr. von Bezold den Unternehmen Einsparpotenziale aufzeigen.

Welche Vorteile bietet ein strategisch wirksames Bildungsmanagement? Häufig verlaufen Bildungsmaßnahmen wenig zielgerichtet und nachhaltig. Diese Fortbildung zu bündeln und zu lenken, würde die Wirtschaftlichkeit für Unternehmen und Mitarbeiter verbessern. „Für das gleiche Fortbildungsbudget lassen sich schlicht mehr Aktivität und Produktivität erzielen“, sagt Dr. von Bezold.

Konkret führt der Weg meist über ein maßgeschneidertes Weiterbildungskonzept. Auf dieses werden dann Fortbildungsprogramme für verschiedene Mitarbeitergruppen aufgesetzt.

Der „Kampf um die besten Köpfe“ hat längst begonnen. Ein aktives Bildungsmanagement trägt nicht



Dr. Britta von Bezold unterstützt ihre Kunden dabei, die Weiterbildungsrendite zu steigern.

zuletzt zum positiven Image eines Unternehmens bei. Aus der Sicht der Mitarbeiter ist eine effiziente Steuerung von Aus- und Weiterbildung nur von Vorteil: ein kontinuierlicher Aufbau von Kompetenzen und bedarfsgerechte, nutzbringende Weiterbildungsangebote erhöhen die Motivation und führen zu mehr Kreativität.